



2.1.6

Veiledning for supplerende nominasjon

Valg av menighetsråd

Der det bare er kommet inn én liste, og den inneholder færre kandidater enn det som kreves, skal det åpnes for supplerende nominasjon. jf. *Regler for valg av menighetsråd* (mr) § 7-6, første ledd.

Fristen for supplerende nominasjon er én måned etter godkjenning av listeforslag med innleveringsfrist 1. mai, jf. mr § 7-6 første ledd. Fristen for supplerende nominasjon vil derfor bli om lag 1. juni 2015, og senest 8. juni 2015. Dette kunngjøres i hvert enkelt tilfelle av det lokale valgstyret.

Forslag som fyller kravene skal føres opp på kandidatlisten. Supplerende kandidater settes nederst på listen. Rekkefølgen på de supplerende kandidatene avgjøres ved loddtrekning. Det vil gå tydelig fram på stemmeseddelen at de supplerende kandidatene ikke er nominasjonskomiteens nederst prioriterte kandidater, jf. mr § 7-6 tredje ledd.

Krav til forslag ved supplerende nominasjon

- Et forslag til kandidat fremmet ved supplerende nominasjon skal være egenhendig underskrevet av fem stemmeberettigede forslagsstillere, jf. mr § 7-6 annet ledd.
- Det må framgå av forslaget hvilket valg det gjelder, med navn på soknet samt valgdager.
- Kandidaten skal være forespurt for at forslaget skal kunne godkjennes.

Som vedlegg til forslaget skal det følge opplysninger om kandidatens fødselsdato samt kontaktinformasjon til kandidaten. Dersom kandidaten ikke er innført i manntallet som bosatt i soknet, må det foreligge dokumentasjon på at personen vil oppfylle kravene til stemmerett og valgbarhet på valgdagen, jf. mr § 7-1 tredje ledd. Det anbefales også å ta med opplysninger til den endelige kandidatlisten om kandidatens bosted – gatenavn eller grend og poststed (ikke fullstendig bostedsadresse) og stilling/yrke. Den overordnede hensikt må være at velgerne vet tilstrekkelig om kandidatene til at de kan vite hvem de skal stemme på.

Kandidaten kan selv stå som en av forslagsstillerne, jf. mr § 7-1, fjerde ledd.

Kriterier for nominasjon til menighetsråd

Forslagsstillerne bør ta hensyn til en rekke faktorer:

- *kjønnsfordeling* – minst 40 prosent av hvert kjønn,
- *aldersrepresentasjon* – spredning i alder, kandidater under 30 år (mål: 20 prosent),
- en rimelig *geografisk spredning*,
- *personlige egenskaper*, kandidatene bør ha et vanlig godt omdømme i menigheten,
- ulik *bakgrunn, erfaring og funksjonsevne*,
- *kontinuitet i menighetsrådet*. En bør forsøke å få med noen erfarne medlemmer som er villige å stille til gjenvalg. Ved siste valg var ca. 75 prosent av medlemmer nye. Mye verdifull erfaring går ofte tapt. Det er derfor et mål å øke gjenvalgsprosenten.
- *kirkelig og kirkepolitisk bredde*. Det er viktig at menighetsrådet avspeiler noe av bredden blant medlemmene. Et ensidig sammensatt menighetsråd, der alle er enige om det meste, gir ofte for liten motstand og dynamikk i rådet.
- *mulige lederemner* (lederkandidater) bør en også ha for øye.
- *kandidater* som kan velges inn som medlem(mer) i *kirkelig fellesråd*. Lokalpolitisk erfaring vil der kunne være nyttig.

I ettsokns kommuner utøver menighetsrådet de funksjoner som ellers ligger til kirkelig fellesråd, jf. kirkeoven § 5 annet ledd. De som i disse sokn velges inn i menighetsrådet, vil samtidig bli medlemmer av fellesrådet. Det er viktig at det informeres om dette overfor de kandidatene som forespørres om å stille til valg.

Det er intet i loven som er til hinder for at ansatte i menigheten er valgbare, jf. kirkeoven § 6 tredje og fjerde ledd. Ansatte kan således stå på en liste og velges inn i rådet.

Gi aktuelle kandidater informasjon om hva vervet innebærer

På nettsidene www.kirkevalget.no / www.kyrkjevalet.no ligger forslag til en vervebrosjyre som kan benyttes når aktuelle personer skal forespørres.

De fleste som spørres har behov for kunnskap om hva et slikt verv innebærer, hva en forplikter seg til, hva som forventes av en, hvor ofte en har møter, spørsmål om møtegodtgjøring osv.

Brosjyret teksten har en generell karakter og må suppleres med informasjon om virksomheten i den aktuelle menigheten og spesielle utfordringer i menighetsrådsarbeidet.

Innhente opplysninger om kandidatene til kandidatpresentasjon

Forslagsstillerne innhenter opplysninger om kandidaten til bruk ved kandidatpresentasjonen. Et minimum er angitt i valgreglene, mr § 7-1e.

Det er laget et skjema for innhenting av opplysninger om kandidater som kan benyttes for å skaffe ytterligere

informasjon til kandidatpresentasjonen. Det er ikke et regel-
festet pålegg at kandidatene skal oppgi slik informasjon, så det må være opp til forslagsstillerne å bestemme om og hvor mye informasjon man ønsker å innhente, og opp til kandidatene hvor mye informasjon de vil oppgi.

Det er utarbeidet eget standardskjema for innlevering av forslag på kandidater ved supplerende nominasjon.

Begge skjemaer,

- Skjema 2.1.4 *Skjema for innhenting av opplysninger om kandidatene (MR)*
- Skjema 2.1.6 *Skjema for supplerende nominasjon (MR)*

kan lastes ned fra www.kirkevalget.no / www.kyrkjevalet.no.