

## Referat fra rådsmøte 14 november 2013

**Tid:** torsdag 14. november. 2013, kl. 15.30-20.00

**Sted:** Kirkens hus, Rådhusgaten 1-3

Saker, behandling og vedtak	Oppfølging
<p><b>15.30 – 16.00 Middag</b></p>	
<p><b>Sak 1: Godkjenning av saksliste, referat og saker til eventuelt</b> Saksliste og referat godkjent. Ingen saker til eventuelt. To nye representanter fra Holistisk forbund ble ønsket velkommen - Tor Aleksandersen og Kari Bansal.</p>	
<p><b>Sak 2: Hva skjer i mitt tros- eller livssynssamfunn akkurat nå, som er viktig?</b> Møtet startet med en «runde rundt bordet» hvor den enkelte rådsrepresentant ble invitert til å dele erfaringer fra sitt tros – og livssynssamfunn akkurat nå. Hensikten var å informere, dele og skape felles engasjement for utfordringer / saker den enkelte står i.</p>	
<p><b>Sak 3: Er STL nok på ballen?</b> <b>Bakgrunn:</b> Det har i høst har kommet innspill på at STL både er for lite synlige og for lite «på ballen» og risikerer å bli uaktuell, og at STL er for raske på ballen, uten nok forankring. Sekretariatet gjorde en undersøkelse blant rådsrepresentantene for å høre hvordan STL fungerer akkurat nå. Den ble sendt ut i forkant.</p> <p>Innspill fra samtalen i plenum, der alle representantene fikk ordet etter tur: <b>Er STL for raske eller for sene på ballen?</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tja- konsensus er nødvendig. Uten konsensus er STL i fare. Ok slik det fungerer i dag</li> <li>2. For raske (litt), i alle fall var vi det i pressemeldingen om KRLE-faget i skolen. Da var det en setning vi reagerte på, men pressemeldingen var allerede sendt</li> <li>3. Ganske fornøyd med slik det fungerer nå, men vi trenger også mulighet for å kunne gi kjapp respons. Slik jeg ser det finnes det to litt ulike behov, nemlig             <ol style="list-style-type: none"> <li>a) STL mener noe om et tema eller en sak (da kan vi se for oss at ressurspersoner i vårt STL-nettverk taler vår sak – uten at STL nødvendigvis frontes).</li> <li>b) STL vil synliggjøres – sette STL på kartet</li> </ol> </li> <li>4. Ingen vet om STL. Heller ikke styret i HOF, men alle kjenner til konfliktene mellom religioner. Det er et paradoks.</li> <li>5. Et dilemma; på den ene siden har STL et behov for å bli bedre kjent, på den andre siden er det viktig med forankring. Kanskje viktig med mer langsiktig jobbing på hvordan vi kan bli synlig?</li> <li>6. Hvordan kan vi bruke STL-nettverket/hverandre bedre? Hva med å lage en ressursgruppe som leser aviser med STL-øyne? Som både kan tenke på</li> </ol>	<p>Innspillene tas inn i arbeidet med handlingsplan for 2014.</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>a) viktige saker/tema i seg selv</li> <li>b) egne STL- saker for å fronte STL</li> <li>c) Og i tillegg bør vi være oppmerksomme på solidaritetshandlinger?</li> </ul> <p>7. Tja, fint med spørreundersøkelse fra sekretariatet på dette. Vi må ha denne type samtaler jevnlig. Styringsvedtaket vårt fra 2010 er det også fint å hente frem igjen – det fungerer godt! Ellers slik at STL-språket ikke er media-vennlig, men en vei er prosjekt som f.eks. Livsfaseriter</p> <p>8. Vi må se på hele STL-miljøet som et kompetansemiljø, som deltar i den offentlige samtalen. Kanskje er det viktigere å profilere og belyse problemstillinger, enn å profilere STL?</p> <p>9. STL er et kompetansemiljø. Er vi litt for sjenerte på egne vegne? Vi må kanskje bli tydeligere på vår felles kompetanse rundt bordet. Vår viktigste oppgave er å skape dialog mellom tro – og livssynssamfunn rundt omkring.</p> <p>10. Dette trenger litt tabbkvoter og raushet – kanskje trenger vi en liste over egen politikk og det vi vet vi mener?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Vi kunne lage en liste over STL-politikk og ut fra det utarbeide en liste over hvilke saker STL bør fronte i 2014</li> <li>b. Vi kan bruke styringsdokumentet aktivt – og ringe dersom vi er i tvil i aktuelle saker</li> <li>c. Vi kan også invitere ny kommunikasjonssjef i HEF hit til oss – hun har spennende fagbakgrunn fra kommunikasjonsbyrå og kan trolig gi oss noen råd</li> </ul> <p>11. Fint med raushet slik vi f.eks. hadde det i saken om K’ en i RLE-faget. Ikke alltid så lett å få spalteplass som står i forhold til ambisjonsnivået for en liten organisasjon som STL. Også viktig at vi blir flinkere til å synliggjøre STL i våre egne organisasjoner, og å dele den kompetansen vi her får. F.eks. om bioteknologi</p> <p>12. Som leder får jeg en del oppringinger av media. Det er alltid enklest å uttale seg om de sakene STL allerede har politikk på, som f.eks. nå i saken om religiøse symbol</p>	
<p><b>Pause</b></p>	
<p><b>Sak 4: KRLE-faget</b>  <b>Bakgrunn:</b> forslag fra ny regjering om å innføre K’ en i faget RLE. STL har reagert på dette og henstilt om at det gjøres en evaluering av faget for endring. Hva bør STL gjøre videre i saken?</p> <p>Ut fra notatet som var skrevet av Bente Sandvig og Sven Thore Kloster i forkant av rådsmøtet, ledet Dag Nygård denne delen av møtet. Han stilte spørsmålet: <b>Hva slags reaksjoner har kommet i de ulike medlemssamfunnene på forslaget fra den nye regjeringen?</b> En runde rundt bordet viste at det har kommet ulike reaksjoner og tidvis meget sterke reaksjoner på endringsforslaget.</p> <p><b>Enighet om</b> at det bør komme en felles uttalelse fra STL i møte med vår nye kunnskapsminister, og at uttalelsen må forankres godt i egne medlemsorganisasjoner</p>	<p>Bente og Sven Thore utarbeider forslag til felles STL-uttalelse, i kontakt med Egil Lohte. Når teksten er «godkjent» av medl.org. ber sekretariatet om et møte med ny kunnskapsminister</p>
<p><b>18.15 – 18.30 Pause</b></p>	

**Sak 5: Handlingsplaner for STL i 2014**

**Bakgrunn:** STLs strategi gjelder for 2012-2014. Den har fire strategiske mål. Hvordan bør målene formuleres for 2014, og hvilke tiltak bør stå på STL sin dagsorden? Rådsmøtet delte seg i fire grupper. Den enkelte gruppe fikk tildelt et strategisk mål. Her kommer innspillene:

**Strategisk mål 1: Dialogiske prinsipper gjennomfører virksomheten til STL:****Forslag til tiltak:**

- Videreutvikle dialogiske måter å snakke sammen på i rådsmøter
- Videreutvikle tiltak som sørger for en mer inkluderende strategi- og handlingsplanprosess. Dette kan f.eks. være at rådsmøter på høsten begynner en samtale om neste års handlingsplan. Så kan flere få eierforhold og ideene modnes før årsmøtet
- Arbeidsgruppa erkjenner at det eksisterer en maktasymmetri i rådet med tanke på språk- og organisasjonserfaring. Dette kan enten møtes ved å videreutvikle organisasjons- og møtekompetanse hos flere STL-medlemmer, eller man kan tenke en modell hvor «klassisk» organisasjonskompetanse ikke nødvendigvis trenger være så viktig i STL. I så fall må man endre spillereglene. Altså, dette er en samtale om hvorvidt man skal endre kartet eller terrenget.
- God ide å starte rådsmøtene med runden «Hva opptar meg og mitt trossamfunn nå». Inkluderende og lærerikt for alle. Bør videreføres og evt. utvikles (man kan f.eks. vurdere om ett STL-medlem får ekstra mye tid på et rådsmøte til en litt dypere presentasjon av noe/en problemstilling osv., og at dette går på rundgang.)

**Strategisk mål 2: STL påvirker dagsorden i tros- og livssynspolitikken**

**Forslag til målformulering 2014:** *Likebehandling av tro og livssyn fra det offentlige side. Få gjennomslag for mest mulig av det STL står sammen om i høringsvaret.*

**Forslag til tiltak:**

- Etablere god kontakt til nye politiske aktører – komite og ny politisk ledelse
- Arrangere livssynspolitikksseminar for ny komite
- Jobbe systematisk med å konkretisere ”likebehandling” ut fra STLs høringsuttalelse og konkretisert saker som betyr noe for medlemssamfunnene – (vi rakk ikke så mye mer enn å nevne rett til å be i skolen som eksempel)
- Bruke medier – kanskje oftere med ”best practices” – gode eksempler, enn å framstå som negative (skjønt det kan trenge fra tid til annen det også). Viktig å holde aktiviteten oppe og også dryppe i media også i løpet av våren – i påvente av at Stålsett-utredningen og høringen skal behandles politisk
- Vurdere allianser og hvilke saker som bør tas direkte med politisk miljø – og hvilke som trenger/er tjent med medieoppslag

**Strategisk mål 3: Vi har en tjenlig organisasjonsform og økonomisk forutsigbarhet****Forslag til tiltak:**

- Gjennomgang av vedtektene, herunder avklare forhold som ansettelsesprosedyrer, tydelighet i ansvar mellom leder og daglig leder, daglig

Innspillene tas inn i AU og sekretariatets videre arbeid med handlingsplan for 2014

<p>leder må inn i vedtektene, demokratisk forankring.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Personalhåndbok som regulerer ansatte-forhold</li> </ul> <p><b>Strategisk mål 4: Vi når ut med STL-kunnskap og kompetanse til flere målgrupper</b></p> <p>Forslag til mål og tiltak:</p> <p><i>Mål 1: Å nå ut med STL kompetanse og kunnskap til lærere.</i>  <b>Tiltak:</b> Tilby kurs/foredrag for lærere via samarbeid f.eks. med Utdanningsforbundet og læresteder. (Jmf. kurs som Lise gir på MF f.eks., men at man kan tilby slike ting og være proaktiv ifht dette, så langt kapasitet/ressurser strekker til, og også spille på andre ressurser enn de ansatte).</p> <p><i>Mål 2: Å nå ut til medlemsorganisasjonenes konfirmanter for å spre STL kompetanse og kunnskap.</i>  <b>Tiltak:</b> Utvikle undervisningsopplegg for konfirmanter i STLs medlemsorganisasjoner. Opplegg gjøres tilgjengelig på nett, med tilhørende veiledning og ressurser. (Dette ville kunne være et opplegg til bruk i skolen, på ungdomstrinnet, med STL kompetanse og kunnskap på religionsfrihet og dialog i et mangfoldig samfunn).</p> <p><i>Mål 3: Oppmuntre til dialog-opplæring i medlemsorganisasjonene, særlig ifht ungdom, som et ledd i å styrke dialog arbeidet generelt</i>  <b>Tiltak:</b> Støtteordning hvor medlemsorganisasjonene kan søke om midler til å støtte dialog arbeid blant ungdom i de enkelte organisasjoner. Tilby kursholdere/ressurser inn mot dette. (Mye av dette skjer vel til dels allerede...)</p> <p><i>Mål 4: Fremme og styrke dialog kompetansen til STL</i>  <b>Tiltak:</b> Bygge nettverk med andre aktører som jobber med dialog - arrangere et seminar/nettverkssamling.</p> <p><i>Mål 5: Nå ut til et allment publikum med STL-kunnskap (i Oslo)</i>  <b>Tiltak:</b> Fortsette å ha arrangement på Litteraturhuset :)</p> <p><i>Mål 6: Å nå bedre ut i medlemsorganisasjonene</i>  <b>Tiltak:</b> Ta opp STL-kunnskap ute i medlemsorganisasjonene på Lederforum og reflektere sammen over hvorfor STL-kjennskap kan være viktig, og hvordan dette kan fremmes.</p>	
<p><b>Sak 6: Tidspunktet for årsmøtet flyttes fra mars til februar</b>  <b>Bakgrunn:</b> STL har som sedvane hatt årsmøter i medio mars. Forslag nå om å flytte dette til februar, uke 9.</p> <p><b>Vedtaket:</b> Enighet om å flytte årsmøtet til februar, og i år til uke 9. Årsmøtet bør være på ettermiddagstid. Årsmøtet avholdes i 2014 fra klokka 17.00 -18.00, uten rådsmøte i tillegg. Årets første rådsmøte legges til slutten av januar.</p>	<p>Regnskap, revisjon og årsrapport gjøres klart i tråd med vedtaket.</p>
<p><b>Sak 7: Eventuelsaker og postliste (vedlegg 5)</b>  Det kom opp en eventuell sak om ansettelses-prosedyrer i STL. I følge vedtektene, paragraf 4 skal «Ansettelser/engasjementer foretas av Samarbeidsrådet, som har</p>	<p>AU ansetter STL-medarbeider i</p>

*arbeidsgiveransvaret».*

fast stilling i  
STL

Rådet kan delegere til AU, men ikke til daglig leder slik det ble gjort på AU-møtet 29.10. Her har det skjedd en feil av AU. Rådet ber AU rette opp i dette. Det ble innkalt til haste-AU møte i etterkant av rådsmøtet.

**Tilstede på rådsmøtet (arbeidsøkten) var:**

Bente Sandvig (Human-Etisk Forbund)

Dag Nygaard (Norges Kristne Råd)

Knut Refsdal (NKR)

Kari Bansal (Holistisk Forbund)

Tor Aleksandersen (HF)

Britt Strandli Thoresen (Bahai)

Martha Erdal (Oslo Katolske Bispedømmet)

Anne Sender (Det Mosaiske Tromssamfund)

Mehtab Afsar (Islamsk Råd Norge )

Sven Thore Kloster (Den Norske Kirke)

Berit Hagen Agøy (Dnk)

Egil Lothe (Buddhistforbundet))

Kim Son Pham (Buddhistforbundet)

Phra Maha Kamsing Kavesako (Buddhistforbundet)

Espen Lynne Amundsen (Jesu Kristi Kirke av Siste Dagers Hellige)

Marianne Melgård

Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn (STL)

Jens Oscar Jenssen

STL

Lise Tørnby

STL

Oslo, 20. november 2013: Lise Tørnby (daglig leder).