



# UKM sak 04/19 Rekruttering

UKM inviteres til å være med på å gi innspill til hva som skal til for at flere unge skal se på kirken som en attraktiv arbeidsplass. I arbeidet med rekruttering vil innspill fra UKM både være viktig og verdifullt.

## Bakgrunn

På Ungdommens kirkemøte (UKM) i oktober 2018 ble det vedtatt at Rekruttering skulle være fokussak på UKM i 2019. Over 1/3 av ansatte i Den norske kirke (Dnk) er over 60 år. Hvis Dnk skal fortsette å være en landsdekkende folkekirke i fremtiden er den helt avhengig av at flere velger utdanning til kirkelig tjeneste. I februar 2018 startet Kirkerådet opp et treårig rekrutteringsprosjekt. Målene for prosjektet er at flere søker og fullfører kirkelige studier, samt at flere søker kirkelige stillinger og blir værende i kirkelig stilling. Det er et omfattende arbeidsområde, og et viktig anliggende for prosjektet er hvordan rekrutteringsarbeidet skal fortsette å virke etter prosjektets avslutning.

Som fokussak har denne saken blitt arbeidet med i flere ungdomsråd, ungdomsting og i organisasjoner. Deres innspill er lagt som vedlegg til denne saken.

UKM har behandlet saker om rekruttering til kirkelig arbeid to ganger tidligere. Både i 2011 (UKM 08/11 *Rekruttering til kyrkjeleg teneste*) og 2015 (UKM 04/15 *Kalt til å kalle*) var rekruttering sak på UKM.

Noen av punktene som ble holdt frem etter UKM behandlet saken *Kalt til å kalle* i 2015 var:

- Kirkelig arbeid bør synliggjøres og alminneliggjøres i alle nivåer i Dnk.
- Det bør være enkelt å finne informasjon om kirkelig utdanning.
- Kirkens ansatte utfordres til å være tydeligere rekrutteringsagenter. Fordi rekruttering ofte skjer i relasjoner er det viktig at ansatte utfordrer og inspirerer unge til å velge kirkelig utdanning.
- La ungdom slippe til. Både gjennom å bli involvert i utvikling, planlegging, gjennomføring og evaluering av kirkens arbeid på alle nivåer.
- Det bør utarbeides langsiktige strategier for rekruttering både nasjonalt, regionalt og lokalt i Dnk, og i barne- og ungdomsorganisasjonene.
- Å sørge for gode arbeidsforhold er et viktig rekrutteringstiltak. Oppfølging og utvikling av ansatte er dermed en viktig oppgave for alle kirkens arbeidsgivere.

## Rekrutteringsprosjektet

Rekrutteringsprosjektet svarer på flere av punktene som UKM utfordret Kirkerådet på i 2011 og 2015. Rekrutteringsprosjektet jobber for at flere skal velge å utdanne seg til kateket, diakon, kantor og prest. Prosjektet jobber derfor med et bredt kommunikasjonsarbeid for å synliggjøre og alminneliggjøre kirkelig arbeid. Som en del av dette arbeidet jobbes det med å utvikle en nettside der det skal være enkelt å få informasjon om hva de ulike yrkene i kirken er, hvordan man kan utdanne seg til disse yrkene og hva jobb i kirken handler om. Nettsiden vil hete [jobbikirken.no](http://jobbikirken.no). Prosjektet jobber også med å utvikle materiell som kan brukes til rekruttering på festivaler, utdanningsmesser og i kontakt med folkehøyskoler og bibelskoler.

Det har i to runder blitt utlyst midler til rekrutteringstiltak i menigheter, fellesråd, organisasjoner og andre aktører. I 2018 fikk 12 ulike prosjekter midler som gjennomføres i løpet av 2019, og i juni 2019



ble det utlyst tilsvarende midler til rekrutteringstiltak som skal gjennomføres i 2020. Målet med utlysningene er å aktivere aktører og ansatte for et bredt rekrutteringsarbeid, og å høste erfaringer fra tiltak som kan overføres til andre steder og områder i Dnk. I tillegg har Kirkerådet gitt menigheter tilbud om rabatterte billetter på trosopplæringskonferansen for de under 25 år, dette for at flere unge frivillige skal ha muligheten til å delta. Det har også blitt satt opp et eget område på konferansen for de som er under 25 år.

Fordi rekruttering ofte skjer i relasjoner er den lokale menighetsstaben de viktigste rekrutteringsagentene i Dnk. Rekrutterende stab er en ressurs som er under bearbeiding i rekrutteringsprosjektet. Ressursen skal bidra til økt bevissthet om rekrutteringsarbeidet som skjer i den enkelte menighet. Prosjektet ønsker å motivere og inspirere ansatte til å utfordre og oppfordre unge mennesker til å velge kirkelig utdanning. Det forutsetter at ansatte trives og kan snakke godt om kirken som arbeidsplass. Derfor handler rekrutteringsarbeidet også om arbeidsmiljø og arbeidsvilkår.

Gjennom rekrutteringsprosjektet samles det forskning fra ulike instanser for å skape et bedre og mer helhetlig bilde av hvilken vei trenden går i rekruttering til kirkelig utdanning. Så langt viser denne forskningen at det er en stigende trend i søkertall på teologi, men det er fortsatt en del arbeid som gjenstår, spesielt i rekrutteringen til de tre andre vigslete tjenestene, diakon, kateket og kantor. UKM utfordres til å gi innspill til veien videre.

## Videre arbeid med rekruttering i Den norske kirke

Det er et behov for en rekrutteringsstrategi i Dnk som kan fortsette etter at rekrutteringsprosjektet har endt sin prosjektperiode i februar 2021. Rekrutteringsprosjektet ønsker at UKM skal komme med innspill til hvordan denne strategien kan legges opp og hva den bør fokusere på.

Dette kan for eksempel være innspill om hvordan SoMe kan brukes i rekruttering til kirkelig utdanning, hvordan samarbeidet med barn- og ungdomsorganisasjoner kan bidra til at flere ungdom velger kirkelig utdanning, og hvordan Dnk kan samarbeide med ungdoms- og videregående skoler for å synliggjøre seg selv som en aktuell arbeidsplass.

Under er det skissert noen punkter som det er ønskelig at ungdomsdemokratiet i Dnk sier noe om.

## Spørsmål til UKM

1. Hva mener UKM skal til for at rekrutteringsarbeidet blir prioritert også etter prosjektperioden?
2. Hvordan snakkes det om å jobbe i kirken i kristne ungdomsmiljøer?
3. Hva kan gjøres for å forbedre og styrke kontinuerlig ungdomsarbeid som virker rekrutterende til kirkelig utdanning?
4. Hva mener UKM skal til for at Dnk skal være en god og attraktiv arbeidsplass?
5. Hvordan informere om kirkelig utdanning slik at det oppleves som aktuelt for unge i dag å søke disse utdanningene?
6. Mange unge er aktive i kirken gjennom kor, band og annen musikalsk aktivitet. Hvordan kan Dnk motivere unge musikere til utdanning innen kirkemusikk?