

Åpne svar

Samrådsmøter for kirkelig organisering mars 2024



Spørsmål 1: Kva skal til for at sokneråd og fellesråd kan utføre sine styringsoppgåver på ein god måte?

1. 1 Ingen kommentar

2. Bra med hefte fra kirkerådet for opplæring. Hva vil vi i MR. Behov for informasjon og for å samle trådene er viktig - de som har egne ansatte/sekretærfunksjoner er bedre. Utfordre gjerne MR på saker som diskuteres i BDR

3. * God kunnskap om oppgavene i menighetsråd og fellesråd. * Rolleforståelse - mellom organene. * Ha NOK sekretærhjelp. Forberede god samhandling * Bra med opplæring. Men ikke bare generell opplæring, men trenger overgang fra forrige menighetsråd for å vite hva man trenger å følge opp. * Fellesråd er veldig smått noe steder. Må være stort nok for å kunne fungere i forhold til sine oppgaver. * Gode planer hvor ansvaret er klart beskrevet. * Sekretærfunksjon: Hvis det ikke er stillingsressurs som er delegert spesifikt for det. Da må kirkevergen fylle den funksjonen. Styrke soknens mulighet å følge opp vedtakene.

Spørsmål 2: Kva skal til for å styrke soknerådet der du bur?

1. 1 Ingen kommentar

2. Viktig at alle MR har tilgang på sekretær eller en daglig leder. Daglig leder i store menigheter må ha økonomiske forståelse/utdanning.

3. * Trenger sekretærfunksjon som er stor nok. Må ha støttefunksjoner. * Lage tilsetningsreglementer så alle parter vet hvilke oppgaver de har: hvilke som er med i intervjuer, hvem som har tilsetningsmyndigheter. Viktig at soknerådene vet hvordan de kan påvirke de stillingene som er relevante for dem. * Spørsmål: Står at prestene er forpliktet på planene: Hva innebærer det? Soknepresten har jo vært med å utarbeide disse. Hvorfor er dette er behov? Svar: Alle andre er forpliktet. Det kan hende at de ikke er enige. Og alle prester er ikke med i menighetsråd. * Enhetlige løsninger: Da man skal lære alt dette, tar det ofte lenger tid. Men når man lært seg det bør det kunne frigjøre resurser for de ansatte til å gjøre andre oppgaver. Gode fellesløsninger der vi kan utvikle en enhetlig struktur kan være til hjelp og gi mer ressurser. * Finansiering: Menighetsrådene trenger å være godt finansiert for de tingene de skal gjøre. Både gjennom penger fra stat/kommune, men også givertjeneste.

Spørsmål 3: Kva treng soknerådet og fellesrådet frå bispedømmerådet?

1. 1 Ingen kommentar

2. Sikre arbeidet med barn og unge - med midler eller skoloring. Hvordan får vi økt rekrutering i kirka fremover. Litt drahjelp med måter å nå ut på. Inspirasjonssamlinger ikke bare for ansatte, men veldig viktig for frivillige også.

3. * Kristiansand: Skulle ønske nærmere kontakt mellom sokneråd/fellesråd og bispedømmeråd. I forrige periode var det digitale møter. Det er en begynnelse. Men gjerne felles fysiske møter mellom bispedømmeråd og alle menighetsråd og fellesråd. Litt av det i opplæringen av Kristiansand menighetsråd. * Lite forhold til bispedømmerådet og arbeidet der. Man har mer enn nok med sine ting. * Ressurssenter til menighetene: misjon, trosopplæring, og diakoni. Viktig å kunne trekke på resurser: kunne komme ut å bistå og gi råd og veiledning i de utfordringene det enkelte menighetsrådet. * Opplever at bispedømmerådet fremdeles er et fjernt organ for sognene og fellesrådene. Hører sjeldent hva de holder på med. * Bispedømmerådets ansatte: De Stein fikk til med Tore Gullaksen, markerte polisyending. Tror det ble fanget opp. De ansatte har blitt mer tilgjengelig for hele organisasjonen. Tilbakemelding på at det er en god strategi og utvikling som registreres. * Medlemmene i bispedømmerådet: Kunne være et kontaktorgan som formidler hva som skjer på overordnet nivå. Gjerne mer aktivt bispedømmeråd i å komme ut til menighetene med informasjon om hva som skjer på overordnet nivå. Ansatte i bispedømmerådet: Det er ressurspersoner: Kan gjerne ha webinarer, opplæring, etc. * Utfordring i forhold til kontakt mellom menighetsråd og bispedømmeråd er selve valgordninga. Men de personene som er valgt synliggjør seg mer enn gjennom administrasjonen til rådene.

Spørsmål 4: Er det ønskelig å utvikle flere fellesløsninger for alle enheter i Dnk?

1. 1 Ingen kommentar

2. Ønsker seg register for e-postadresse. System der medlemmer kan registrere seg for nyhetsbrev.

3. * Brit: Vi ønsker flere fellesløsninger, hvis det leder til at det f.eks. sekretæren får gjort ting lettere. Men hvis det gjelder ting der fellesrådet får hjelp fra kommunen direkte nå. Det kan fort koste my med fellesløsninger, i forhold til å fortsette bruke løsninger fra kommunen. * Sven Erik: Effektivisering og bedre personalutnytting så er det bra. men får det bra og nært gjennom kommunen. Spørsmålet blir da hvem som skal betale for det. Kan være fare for at man må betale for dobbelt opp som menighetsråd. Men i utgangspunktet positive, men finansiering må avklares. * Elin: Få fellesløsninger er viktig. Kirken sentralt kan trykke på i forhold til KS. Dette trenger økonomi for å bli gjennomført. Dette må komme ovenfra for kommunene også. Økonomi er sentralt.

Spørsmål 5: Er det behov for at HR og personalforvaltning utvikler flere fellesløsninger?

1. 1 Ingen kommentar

2. viktigere med hjelp når det er konflikt enn en daglig oppfølging

3. Rakk ikke svare.

Spørsmål 6: Er det hensiktsmessig å utvikle systemer for felles finansiering når det etableres nye digitale fellesløsninger?

1. 1 Ingen kommentar

2. rakk ikke mer

3. Rakk ikke svare.