

Åpne svar

Samrådsmøter for kirkelig organisering mars 2024



Spørsmål 1: Kva skal til for at sokneråd og fellesråd kan utføre sine styringsoppgaver på ein god måte?

1. Viktig å presisere at det er mange steder med bare et menighetsråd. Økonomi er et gjentakende problem, styres av kommuneøkonomi og kan bli stor forskjell i de ulike soknene. Bra å gjennomføre kurs for menighetsrådene/folkevalgte. Ønsker videre. Viktig med rollefordeling mellom rådsmedlemmer og ansatte i soknet. Og å møte ansatte og rådsmedlemmer på et fellesmøte/treffpunkt årlig. Kurs i søknadsskriving.
2. Klart mandat, noe reelt som vi kan styre etter og en myndighet til å beslutte. Klar rolleforståelse mellom sokneråd og fellesråd, utnytte styrken i indirekte valg til fellesråd slik at info og signaler kan gå begge veier, administrativ støtte/sekretariat til å utrede og følge opp saker i menighetsråd. Gode planleggingsverktøy (årshjul for å planlegge saker etc.).
3. - Det er viktig at menighetsråd og fellesråd har kjennskap til de ansatte i sin menighet, og til kommunen menigheten er en del av. - Viktig med tillit og respekt mellom medlemmene i rådene. Man jobber på sak og rolle, ikke at det blir personlig. - Møter må ligge på tidspunkt slik at men har mulighet til å stille på møtene. Kan man variere på dagtid og kveldstid? - Hvem følger opp vedtak? Dette må tydeliggjøres i vedtakene. Det er en utfordring i store fellesråd. -

Spørsmål 2: Kva skal til for å styrke soknerådet der du bur?

1. Viktig at menighetsråd har en tydelig stemme. Menighetsråd har fått større rolle i presteansettelser, dette er noe som vi ønsker å fortsette med. Viktig.
2. Endring i kultur blant ansatte, slik at det blir økt aksept for at menighetsråd/fellesråd får reell innflytelse over både ansatte og menighetsliv gjennom tydelig forpliktelse på menighetsråds- og fellesrådets planer. Legge til rette for samråd eller andre typer møteplasser slik at sokneråd får gi innspill til saker i fellesskap. Lage mekanismer for å etablere god kultur i menighetsråd, slik at menighetsråd drar i samme retning og jobber for felles mål og saker.
3. - Menighetsrådene må ha ordentlige planer for trosopplæring, diakoni, musikk m.m. - God kjennskap til og en følelse av eierskap til menigheten kan være med å motivere menighetsrådsmedlemmer. - Kursing av menighetsråd i starten av en periode, slik at man blir bevisst på hvilke oppgaver man har. - Gi varamedlemmer ansvar, og vær med på å lage en frivillighetsbank slik at de ansatte har noen å spørre til oppgaver. Dette letter "trykket" på de som sitter i rådet, og kanskje de vil sitte over flere år. Vi bygger med menighet når vi inkluderer flere i arbeidet vi gjør. Flere sammen = GØY - Gi diakonien god plass,

Spørsmål 3: Kva treng soknerådet og fellesrådet frå bispedømmerådet?

1. Bra å møtes til samråd. Menighetsrådene bør få vite om ansattes hverdag og kan gjerne får informasjon fra bispedømmeråd om hvordan ansatte har det i deres arbeidshverdag. Arbeidsmiljø er viktig. Samspill mellom menighetsråd, fellesråd og bispedømmeråd er viktig, godt å møtes slik som i dag. Lurt å ha planer sammen for å kunne enklere jobber mot de samme mål og bli mer like i planer.
2. Bispedømmerådet må spørre om råd og lytte til dem. Mindre fokus på planer og rapportering, men mer støtte og råd i gjennomføring (f.eks. i arbeid med trosopplæring og diakoni, arbeid med strategi). Bispedømmeråd må se og anerkjenne arbeidet som gjøres i sokneråd og fellesråd. Legge til rette for deling mellom rådene.
3. - Informasjon om hva bispedømmerådet vedtar / gjør. Forankring i lokale menigheter. - Å møte bispedømmerådet, gjerne på teams, gir inspirasjon og en følelse av tilhørighet. Samrådsmøter er bra! Vi får vite om hverandre, og kan dele hva som skjer rundt om i menighetene. Sånn informasjon gir bispedømmerådet en mulighet til å kunne følge opp videre innspill fra menighetene. Kontakt mellom råd og menighetene.

Spørsmål 4: Er det ønskelig å utvikle flere fellesløsninger for alle enheter i Dnk?

1. Ingen kommentar
2. Flere fellesløsninger er ønskelige. Gjør at det kan være lettere å få hjelp. Gjøre hverdagen enklere og gi lettere kontroll og løsninger som er velutprøvd. Ønsker selvbetjeningsløsninger slik at man kan få til noe felles på nett; kan være både på kirken.no og på soknets hjemmeside.
3. - Ønske med en @kirken.no - mail når man er menighetsrådsleder. - Det bør være et digitalt arkiv for oppbevaring av protokoller for alle menigheter, der man har tilgang. - Plattformen "KirkenVår" - info ut til menighetene - Tenke mer enhetlig på enklere og billigere måter....

Spørsmål 5: Er det behov for at HR og personalforvaltning utvikler flere fellesløsninger?

1. Ingen kommentar
2. Fornuftig å ha mer felles på disse områdene. Må prøve så langt det er mulig å ha fellesløsninger med ulike arbeidsgivere.
3. - det er ikke sikkert at det trengs flere fellesløsninger, men at det må ut med informasjon til menighetsråd / fellesråd om de fellesløsninger som allerede finnes.

Spørsmål 6: Er det hensiktsmessig å utvikle systemer for felles finansiering når det etableres nye digitale fellesløsninger?

1. 1 Ingen kommentar

2. Både ja og nei. Vi ønsker det. Ønsker også kurs i søknadskrivning, slik at det kan bli enklere å sende søknader inn til å f.eks. få tilskudd til å få gjennomført ulike systemer.

3. - Hvor mye hver menighet har mulighet til å være med på en slik felles finansiering, er veldig ulik. Noen menigheter har faste givere eller økonomiske sterke kommuner som gjør at økonomien er bra, mens andre er nærmest konkurs.. - det bør ikke være avhengig av økonomi for å kunne være med på fellesløsninger.