

# Fra gruppearbeidene på Modum 25.10.2017

## **1 Gudstjenestelivet blomstrer :**

Flere deltar i gudstjenestelivet (og møter Gud i fellesskapet)

eller

**Gudstjenestelivet gir fellesskap, håp og tro**

- Gudstjenesten gir et møte med Gud og fornyer troen.
- Gudstjenesten gir mennesker hjelp til kristen livstolkning, og er en kilde til livsutfoldelse.
- Gudstjenester og kirkelige handlinger holdes regelmessig i alle lokalsamfunn over hele landet.

## **2 Flere søker dåp og trosopplæring:**

- 14 åringer velger konfirmasjon og får næring til liv og tro
- Kirken (menigheten også i samarbeid med organisasjonene) bygger fellesskap for barn og unge
- Nyformulere og tydeliggjøre : kirken har trosopplæring for voksne
- Et punkt som har fokus på det kvalitative i trosopplæringsarbeidet

## **3 Folkekirken engasjerer seg i samfunnet:**

- a) fremmer omsorg, verdighet og respekt
  - Indikator knyttes til ny plan for diakoni
  - antall samarbeidsavtaler i menigheter og fellestråd
- b) Deles i to med skaperverket for seg
  - Internasjonalt: antall prosjekter støttet av MKR
  - Skaperverk: miljøfyrtårn, klimafotavtrykk (Oppfølging av klimamelding og KM-vedtaket)
- c) Snakker åpent og ærlig om relasjon, og er integrert i menighetens arbeid
  - SMM-avtaler
  - Innsamlede midler 'til andre enn seg selv'
- d) Kommunikasjon sine indikatorer
- e) Kirke/skole og utdanningsinstitusjoner nevnt i KM-saken
  - Samarbeidsavtaler/kartleggingsoppdrag
- f) Bør omformuleres: aktive i integreringsarbeidet
  - Aktiviteter og tiltak for integrering
- g) Bytt til 'fremmer' religionsdialog

Vi vil ha kulturaktiviteter inn her, bør skilles fra kultur i gudstjenesten

#### **4 Flere får lyst til å arbeide i kirken:**

Vi foreslår at bollepunkt 1 deles i 2 – omtrent slik:

1. Kirken er opptatt av å inspirere til arbeid i kirken både gjennom kirkelige stillinger og frivillighet. Kirken utfordrer gjennom forkynnelse, formidling og i møte med mennesker til innsats i kirken.
2. Arbeid og frivillig innsats i kirken formidles som meningsfullt og kirken sikrer gode arbeidsforhold for frivillige og tilsatte.

I tillegg peker gruppa på muligheten av å formulere et eller flere punkter om

A: Viktigheten av å satse på second career/ tilbake til kirken

B: Kompetansespørsmål

C: Ta i bruk frivilligheten

#### **5 Den norske kirke er demokratisk og funksjonelt organisert:**

Overskriften er altså Demokratisk og funksjonelt organisert

- Representert i alle lokalsamfunn
- Effektivisering av støttestrukturer, regionalt og nasjonalt

Lett struktur som bygger opp om demokrati og representasjon i alle lokalsamfunn/landsdekkende

Delmål:

Ordninger legger til rette for demokrati, ulike meninger og syn, landsdekkende

Samvirke embete og råd

Én arbeidsgiverlinje (bort med felles arbeidsgiveransvar)

Vedta ny kirkeordning – på overordnet nivå med noen verdier eller målsetning.