

Avdeling:

Prioriterte områder og satsinger 2018

Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd

Ifølge oversikten over planprosess 2018 presentert i ledermøtet 19.06. skal det være en innledende samtale rundt Prioriterte områder og satsinger 2018 den 21.08. Så bare for å begynne et sted bes dere forberede noe til mandag - helt skissemessig og overordnet ut ifra det dere allerede har på ark eller i hodet. Se retningslinjer under.

Dette er ikke planverktøyet, men et dokument tenkt som utgangspunkt for samtalen, og bidrag til systematikk og oversikt ift måldokumentene. Jeg har sett på hva som finnes fra før, og har endt opp med en variant mange bispedømmer bruker. Det er *svært enkelt* å lage en lang liste over svakheter ved dette dokumentet - men se på det som én måte å angripe oppgaven på. For øvrig er det ikke så ulikt Utviklingsplan 2017, bare strippet og skjematisk.

Utgangspunktet er det vi nå har av styringsdokumenter - 'Mer himmel på jord' og skjemaet for utvalgte resultatmål på nasjonalt nivå - samt noe skjeling til plandokumentet vedtatt av KR for 2017. Ved å følge disse slavisk ser vi samtidig ganske tydelig hvilke av formuleringene som ikke lenger er relevante og som bør slettes eller endres, og ikke minst hva som mangler og bør inn. (Og om man muligens bør tenke helt andre modeller...) Spesielt mangelfulle er nok resultatmålene under 3. Folkekirken engasjerer seg i samfunnet. Det er felt for å føre opp forslag til andre resultatmål og indikatorer.

Hierarkiet er kjent – strategisk mål med tilhørende resultatmål og nøkkelindikatorer. Synsvinkelen må gjennomgående begrenses til det som KR /avdelingen har i oppdrag og kan påvirke når det gjelder hvert av resultatmålene.

Dere bes gå gjennom alle resultatmålene under de strategiske mål *som er relevante* for hver avdeling, og skrive ned de 1-2 viktigste kritiske suksessfaktorene med tilhørende 1-2 prioriterte tiltak. Her er noen elementære spørsmål:

- 1 Er dette strategiske målet relevant? Hvis ja, er resultatmål 1 (+2+3....) relevant? Hvis ja:
- 2 Kritiske suksessfaktorer: Hva er avgjørende for å lykkes / hvilke faktorer og forhold er viktigst / hva er avdelingen avhengig av for at målet kan nås?
- 3 Hvilke er de prioriterte tiltakene - som videreføres og/eller skal utvikles?
- 4 Avdeling (+ evt enhet). Kan være samarbeid mellom flere.
- 5 Mulig å anslå det som ikke vil ligge innenfor 'nåværende' driftsbudsjett.

Modellen inneholder også felt for risikofaktorer og frister, det får vi evt komme tilbake til.

Fyll inn i skjemaet så godt som mulig, (vær generøs med det tekniske oppsettet...) og kopier gjerne opp til ledermøtet.

Vedlegg:

Jeg legger ved virksomhetsplanen til Møre (side 14–31) og Hamar (side 4-10) som eksempler – absolutt ikke perfekte, men de viser systematikken.



Mer himmel på jorda

Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være

bekjennende

Vi tilber og bekjenner troen på den treenige Gud sammen med den verdensvide kirken.

åpen

Vi er et fellesskap preget av likeverd, deltakelse og respekt for mangfold.

tjenende

Vi viser barmhjertighet, fremmer rettferdighet og verner om skaperverket.

misjonerende

Vi vitner om Jesus Kristus lokalt og globalt.

I perioden 2015-2018 vil vi at:

1. Gudstjenestelivet blomstrer

- Gudstjenesten gir et møte med det hellige, med Gud.
- Gudstjenesten er et åpent, deltakende og inkluderende fellesskap.
- Gudstjenesten knytter oss til hele den verdensvide kirken.
- Kirken har vigslar som feirer kjærligheten og ber om Guds velsignelse over samlivet.
- Kirken lar etterlatte møte omsorg og få oppleve en verdig gravferd der de får legge den døde i Guds hender.
- Kirken ivaretar og fornyer kirkemusikken og gir rom for ulike kunst- og kulturuttrykk.

2. Flere søker dåp og trosopplæring

- Medlemmer i Den norske kirke doper barna sine.
- Alle døpte og tilhørende i alderen 0–18 år blir invitert til trosopplæring som gjør at de føler seg hjemme i kirken, og som gir kunnskap om kristen tro.
- Konfirmasjonstiden gir næring til tro og liv.
- Aldersgruppen 18–30 år erfarer at kirken er relevant, livsnær og tilgjengelig.
- Kirken har trosopplæring for voksne.
- Samisk kirkeliv er livskraftig og likeverdig, og samisk språk og kultur blir ivaretatt i gudstjenestelivet og trosopplæringen.

- Kvensk språk og kultur blir ivaretatt i gudstjenestelivet og trosopplæringen.

3. Folkekirken engasjerer seg i samfunnet

- I samarbeid mellom menigheter og diakonale institusjoner fremmer kirken omsorg, verdighet og respekt.
- Kirken fremmer menneskeverd, fred, menneskerettigheter og respekt for skaperverket.
- Misjon er del av menighetens identitet og et uttrykk for at Gud har gjort oss til sine sendebud.
- Kirken er en relevant aktør i mediesamfunnet.
- Kirken er en tydelig og konstruktiv aktør i det norske samfunnet i samarbeid med myndigheter, livssynssamfunn, kulturliv og ulike organisasjoner.
- De som er nye i Norge, finner sin plass i menighetene i Den norske kirke eller i sine egne trossamfunn.
- Kirken legger vekt på religionsdialog.

4. Flere får lyst til å arbeide i kirken

- Kirken inspirerer til deltakelse og sikrer gode arbeidsforhold for frivillige og tilsatte.
- Kirken styrker rekruttering til kirkelig tjeneste i samarbeid med barne- og ungdomsorganisasjonene og utdanningsinstitusjoner.

Dette visjonsdokumentet ble vedtatt av Kirkemøtet 2014 (sak KM 07/14)

<i>Mer himmel på jord</i>			
<i>Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være:</i>			
<i>Bekjennende</i>	<i>Åpen</i>	<i>Tjenende</i>	<i>Misjonerende</i>
<i>Strategiske mål:</i>	<i>Resultatmål:</i>	<i>Nøkkellindikator:</i>	<i>Datagrunnlag:</i>
1. Gudstjenestelivet blomstrer.	Oppslutningen om gudstjenestene øker.	Gudstjenestedeltakelse	Menighetenes årsstatistikk / fagsystemer
	Gudstjenestetilbudet holdes oppe.	Gudstjenestefrekvens	Menighetenes årsstatistikk / fagsystemer
	Flere velger kirkelig vigsel.	Antall vigsler	Medlemsregisteret
	Oppslutningen om kirkelig gravferd holdes oppe.	Antall kirkelige gravferder	Medlemsregisteret/ menighetenes årsstatistikk
	Kirken gir rom for ulike kunst- og kulturuttrykk	Antall konserter og kulturarrangementer i kirkene	Menighetenes årsstatistikk / fagsystemer
	Flere menigheter inkluderer samisk språk i gudstjenestelivet	Antall menigheter som inkluderer samisk språk i lokale gudstjenester.	Menighetenes årsstatistikk/ fagsystemer
2. Flere søker dåp og trosopplæring.	Oppslutningen om dåp øker.	Andel døpte av tilhørende	Medlemsregisteret
	Omfanget i trosopplæringstilbudet øker.	Gjennomsnittlig timetilbud i menighetene.	Rapporteringssystem - trosopplæring
	Oppslutningen om trosopplæringstiltakene øker.	Deltakerandel i utvalgte, landsomfattende tiltak.	Rapporteringssystem - trosopplæring
	Oppslutningen om konfirmasjon holdes oppe.	Konfirmerte av døpte 15-åringer.	Medlemsregisteret
3. Folkekirke engasjerer seg i samfunnet.	Flere menigheter utvikler plan for diakoni.	Andel menigheter med godkjent plan.	Rapportering fra biskoper/ bispedømmeråd.
	Kirken blir mer tilgjengelig på Internett.	Antall treff på nettsider.	Rapportering fra Webportal
	Flere menigheter blir "Grønn menighet"	Antall Grønne menigheter	Rapportering fra KR
	Flere menigheter er engasjert for misjon	Antall menigheter med inngått misjonsavtale	Rapportering fra KR
4. Flere får lyst til å jobbe i kirka.	Rekrutteringen til vigslede stillinger styrkes.	Antall vigslinger	Rapportering fra biskoper/ bispedømmeråd.
	Flere engasjeres i frivillig tjeneste i kirka.	Antall frivillige.	Menighetenes årsstatistikk/ fagsystemer

Resultatmålene viser de utvalgte resultatmål på nasjonalt nivå. Disse kan suppleres med andre nasjonale, regionale eller lokale mål.

Vedtatt i KR møte 26-27.september 2014 sak 42/14

Avdeling:

<i>Strategisk mål</i>		Gudstjenestelivet blomstrer			
<i>Resultatmål:</i>		1. Oppslutningen om gudstjenestene øker. 2. Gudstjenestetilbudet holdes oppe. 3. Flere velger kirkelig vigsel. 4. Oppslutningen rundt gravferd holdes oppe. 5. Kirken gir rom for ulike kunst og kulturuttrykk. .Flere menigheter velger samisk språk i gudstjenestelivet.			
<i>Forslag nye:</i>					
<i>Nøkkelindikatorer:</i>					
<i>Forslag nye:</i>					
KRITISKE SUKSESSFAKTORER (hva må til for å lykkes)	RISIKO (største hinder)	TILTAK	ANSVAR	BUDSJETT KONSEKVENSER	
Overordnet:					
1 Flere menigheter inkluderer samisk språk i gudstjenestelivet	Manglende rutiner for tilbud om tjenester på samisk språk	Jevnlige møter med bispedømmer, prostier, menigheter for å veilede, informere, oppmuntre og påminne om viktigheten av gode rutiner for tilbud om samiskspråklige tjenester. Tilgjengelig materiale (liturgier, salmer, tekster etc.) på samisk.	SKR	SKR ordinære driftsbudsjett	
Underpunkter:					
1 Menigheter har ansatte som kan samisk	Få ansatte som behersker samisk språk	Rekruttering av samiskspråklige til kirkelige utdanning inkluderes i rekrutteringsprosjektet som Kirkerådet starter med.	SKR/MU		
Prester bruker samiske liturgier under gudstjenester	Manglende liturgier på samisk	Oversetting av ny dåps- og vigselsturgi til samiske språk	SKR	SKR/KO ordinære driftsbudsjett	
Samiske liturgier med i revidering av liturgier		Samordne liturgiarbeid med møteplass for prester er samiske, kan samisk og/eller som arbeider i samiske menigheter.			

Avdeling:

6	Den tradisjonelle åndelige salmesangen inkluderes i gudstjenestene.	Den tradisjonelle samiske åndelige salmesangtradisjonen forsvinner	Legge til rette for salmesangtreff hvor overføring av den tradisjonelle salmesangen er målet	SKR	SKR ordinære driftsbudsjett
			Utarbeidelse av koralbok for Salbmagirji I og II		SKR ordinære driftsbudsjett, prosjektmidler fra Sametinget, Kulturrådet
	Det synges samiske salmer i gudstjenester ol.	Lite bruk av samiske salmer under gudstjenester	Øke antallet samiske salmer i salmedatabasen	SKR/MU	SKR/MU ordinære driftsbudsjett
	Prester har fokus på samisk kontekst i gudstjenester	Få ansatte som behersker samisk språk og kjenner samisk kultur	Tilgjengelige lydfiler på våre hjemmesider med opplesning av Fader vår, velsignelse etc. Nordsamiske og sørsamiske lydfiler må oppdateres pga. dårlig lyd kvalitet.	SKR	SKR ordinære drift
1	Menigheter har gode rutiner for å inkludere frivillige, foreldre, faddere, besteforeldre som tekstlesere, bønnelesere etc. i gudstjenesten	Menigheter har ikke gode rutiner for inkludering av frivillige når ansatte ikke kan samisk.	Jevnlige møter med bispedømmer, prostier, menigheter for å veilede, informere, oppmuntre og påminne om viktigheten av gode rutiner for tilbud om samiskspråklige tjenester.	SKR	SKR ordinære driftsbudsjett
1	Prester har fokus på samisk kontekst i gudstjenester	Få ansatte som behersker samisk språk og kjenner samisk kultur	Informere om muligheter for språkkurs, rett til utdanningspermisjon	SKR	SKR ordinære driftsbudsjett
			Jevnlige møter med bispedømmer, prostier, menigheter for å veilede og informere. Tipse om hvor de kan innhente relevant informasjon		
	Statistikk over utvikling	Manglende statistikk over samisk språk i gudstjenestelivet	Kirkerådet har gode rutiner for innhenting av informasjon om samiske språk i gudstjenesteliv samtidig med innhenting av annen statistikk.	SKR/KO	SKR/KO ordinære driftsbudsjett
	Det finnes Bibel på samiske språk	Arbeid for å få oversatt Bibel blir ikke prioritert av SKR og av andre finansierer	SKR tildeler midler til Bibeloversettelse SKR samarbeider med Det norske Bibelselskapet og Svenska Bibelselskapet om å få finansiering til oversettingsarbeid.	SKR	SKR ordinære driftsbudsjett
	Menigheter, spesielt i samiske kommuner				

Avdeling:

	vektlegger kompetanse i samisk språk og kultur ved ansettelse				
	Menigheter, spesielt i samiske kommuner tilbyr mulighet for videreutdanning i samisk språk og kultur				
	Det er tilgjengelige videreutdanningskurs i samisk språk og kultur for kirkelige ansatte	Det utarbeides ikke kurs. Bispedømmer deler ikke informasjon om dette til menigheter	SKR samarbeider med Samisk høgskole om oppstart av nytt videreutdanningskurs høsten 2018. Godt samarbeid mellom KR og BDR om informasjon om kurset når påmeldingsfrist nærmer seg.	SKR, MU, BDR	SKRs ordinære budsjett

Strategisk mål		Flere søker dåp og trosopplæring			
Resultatmål:		<ol style="list-style-type: none"> Oppslutningen om dåp øker Omfanget i trosopplæringen øker Oppslutningen om trosopplæringstiltakene øker Oppslutningen om konfirmasjon holdes oppe. Aldersgruppen 18-30 erfarer at kirken er relevant, livsnær og tilgjengelig 			
Forslag nye:					
Resultatindikatorer:		<ol style="list-style-type: none"> Døpte av tilhørende barn Gjennomsnittlig timetilbud i menighetene Deltakerandel i utvalgte, landsomfattende tiltak Konfirmerte av døpte 15-åringer. 			
Forslag nye:					
KRITISKE SUKSESSFAKTORER	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	BUDSJETT KONSEKVENSER	
Overordnet:					
Menigheter bruker Plan for samisk trosopplæring som supplerende plan til Gud gir-vi deler	Få menigheter bruker Plan for samisk trosopplæring.	<p>Jevnlige møter med bispedømmer, prostier, menigheter for å veilede, informere, oppmuntre og påminne om viktigheten av at Plan for samisk trosopplæring, implementering av samisk innhold i lokale planer, veiledning, informasjon om lærerressurser, samtale om viktigheten av gode rutiner for tilbud om samiskspråklige tjenester.</p> <p>Tilgjengelig trosopplæringsressurser på samisk.</p>	SKR	SKRs ordinære budsjett	

Avdeling:

	Samiske trosopplæringsressurser brukes.	Lite bruk av/lite kjennskap til samiske ressurser i trosopplæringen	Publiserer systematisert informasjon om samiske ressurser på Ressursbanken Arrangere samisk nettverkssamling for trosopplærere	SKR/BUT	SKR ordinære driftsbudsjett
	Underpunkter:				
	Konfirmantundervisning en bygger på Plan for samisk trosopplæring	Menigheter inkluderer ikke Plan for samisk trosopplæring i sitt konfirmantarbeid	Arrangere Samisk konfirmantleir	SKR	SKR ordinære driftsbudsjett / Språkmidler fra Sametinget
	Tiltak for aldersgruppen 18-30 som styrker unge samer deres kristne identitet.	Ingen tiltak som styrker unge deres kristne samiske identitet.	Arrangere samiske ungdomssamlinger	SKR	
	Kirkelige ansatte kjenner samiske dåpstradisjoner	Liten kunnskap hos kirkelige ansatte om samiske dåpstradisjoner	Publisere artikkel om samiske dåpstradisjoner ((hjemmedåp, stadsfestelse av dåp, fadderantall, gudsøsken,) på våre hjemmesider, publisere informasjon om hvor man kan finne mer informasjon om dette.	SKR	SKR ordinære driftsbudsjett
	Gode samiske trosopplæringsressurser tilgjengelig	Få samiske trosopplæringsressurser	Samarbeid med Kautokeino menighet om barnesang-cd Videreutvikle nettressurser til kirkelig feiring av 6.feb. Publisere tekstrefleksjon til dagens tekst for 6. Feb. Oversetting av Katequizme til nordsamisk Følge opp spørsmål om samarbeid med Søndagsskoleforbundet om oversetting av Himla bra Følge opp spørsmål om samarbeid med Bibelselskapet om oversetting av Legendefortellinger Se på mulighet for ekstern finansiering av prosjekt 4-årsbok på nordsamisk. Søke samarbeid med samiske og norske forlag. Finansiering: Sametinget, andre. Dersom det er mulig, lage prosjektskisse.	SKR	SKR ordinære driftsbudsjett

Avdeling:

	Menigheter bruker Plan for samisk trosopplæring som supplerende plan til Gud gir-vi deler	Få menigheter bruker Plan for samisk trosopplæring.	Jevnlige møter med bispedømmer, prostier, menigheter for å veilede, informere, oppmuntre og påminne om viktigheten av at Plan for samisk trosopplæring, implementering av samisk innhold i lokale planer, veiledning, informasjon om lærerressurser.	SKR	SKR ordinære driftsbudsjett
			Bruke Trosoppl�ringskonferansen som en arena for nettverksbygging, informasjon, veiledning.		

Avdeling:

Strategisk mål:		Folkekirken engasjerer seg i samfunnet			
Resultatmål:		1. Flere menigheter utvikler plan for diakoni 2. Flere menigheter blir Grønn menighet 3. Flere menigheter er engasjert for misjon 4. Kirken gir rom for ulike kunst og kulturuttrykk 5. Kirken blir mer tilgjengelig på internett			
Forslag nye:		6.			
Resultatindikatorer:		1. Andel menigheter med plan for diakoni 2. Antall Grønne menigheter 3. Antall menigheter med inngått misjonsavtale 4. Antall treff på nettsider			
Forslag nye:					
KRITISKE SUKSESSFAKTORER	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	BUDSJETT KONSEKVENSER	
Menigheters diakonale planer har også sett på om de har utfordringer i forhold til samers livssituasjon, samt om det er nødvendig å tilpasse hjelpen til samer.	Menigheter har ingen oppmerksomhet mot spesielle utfordringer som samer kan ha i sine liv, eller om hjelpen kirken kan tilby bør tilrettelegges på noen måte.	Jevnlige møter med bispedømmer, prostier, menigheter for å veilede, informere, oppmuntre og påminne om viktigheten av inkludering av samiske spørsmål i lokale diakonale planer.	SKR/MU		
		Rutiner for inkludering av samiske spørsmål i lokale diakonale planer er inkludert i den reviderte diakonale planen til Den norske kirke.			
		Samarbeid med Kirkens sosialtjeneste om tilpasset tilbud til samiske fanger (veilede dem i søknadsprosess, arbeide opp mot Sametinget for finansiering)	SKR	SKR ordinære driftsbudsjett	
		Samarbeid med Kirkelig ressurscenter mot vold og seksuelle overgrep om utarbeiding av materiale om forebygging av seksuelle overgrep til menigheter.	SKR	KRVS har fått eksterne midler til prosjektet.	
Kirkens engasjement for skaperverket og klimaforandringer innebærer også bevaring av urfolks tradisjonelle levemåter	Kirkens engasjement for klima tar ikke i seg urfolks tradisjonelle levemåter/næringsveier	Internt samarbeid mellom MKR og SKR om saker som begge kan bidra til.			

Avdeling:

	Kirken er tydelig i sitt forsvar av samers menneskerettigheter	Kirken engasjerer seg ikke i saker som angår samers menneskerettigheter	Svare på hørings saker som angår samers menneskerettigheter	SKR	SKR ordinære driftsbudsjett
			Følge med på utviklingen av saken om Stortingets opprettelse av sannhets- og forsoningskomisjon.		
			Holde kontakt med Sametinget både for å få finansiering til tiltak, men for å samarbeid om relevante saker.		
	underordnet				
	Menigheter er også opptatt av misjonens historie blant urfolk og nasjonale minoriteter	Liten kunnskap om misjonens historie blant urfolk og minoriteter	Samarbeid med SMM, Kirkens nødhjelp for å økt fokus på urfolks rettigheter i misjonsarbeid.		
	Samiske samfunn opptatt av solidaritetsspørsmål, spesielt om andre urfolk	Liten oppmerksomhet i samiske menigheter om solidaritet med andre urfolk			

Avdeling:

Strategiske mål:		Flere får lyst til å jobbe i kirka			
<i>Resultatmål:</i>		1. Rekruttering til vigslede stillinger styrkes 2. Flere engasjeres til frivillig tjeneste i kirken			
<i>Forslag nye:</i>					
<i>Resultatindikatorer:</i>		1. Antall vigslinger 2. Antall frivillige			
<i>Forslag nye:</i>					
	KRITISKE SUKSESSFAKTORER	RISIKO (største hinder)	TILTAK	ANSVAR	BUDSJETT KONSEKVENSER
	Flere samiske ungdommer søker seg til kirkelige utdanning	Få samiske unge søker seg til kirkelig utdanning	DNKs rekrutteringsprosjekt har også vurdert om tiltak som gjennomføres treffer/når samisk ungdom. Hvis de ikke gjør det så må man vurdere om det er noe annet som skal gjøre for å nå de.	SKR/MU	
	underordnet				

Avdeling:

	Flere samiske ungdommer søker seg til kirkelige utdanning	Liten kunnskap om kirkelige utdanninger	Samarbeid med KUN, Nord-Hålogaland bd, UiT om rekruttering til KUN	SKR	SKRs ordinære driftsbudsjett
	Menigheter hvor det bor få samer har gode rutiner for å bruke foreldre, faddere, besteforeldre etc. som frivillige i dåps-, og konfirmasjonsgudstjenester hvor det er samiske barn med Menigheter hvor det bor få samer har gode rutiner for å spørre om ønske om samisk tekstlesing, samt om noen kan lese tekst på samisk el. ved vielser og begravelser.	Menigheter har ikke rutiner for å spørre om ønske om bruk av samisk i gudstjenester, samt forespørsel o frivillig til dette	Jevnlige møter med bispedømmer, prostier, menigheter for å veilede, informere, oppmuntre og påminne om viktigheten av gode rutiner for bruk av frivillige ved gudstjenester	SKR	SKRs ordinære driftsbudsjett

Avdeling:

Mål		Videreføre forvaltningsreformen			
<i>Resultatmål:</i>		1. Kirkevalg 2019 2.Kirkeordning 2020 3.Medlemsregister			
<i>Forslag nye:</i>					
<i>Nøkkelindikator:</i>		1. Økt oppslutning 2.? 3,?			
<i>Forslag nye:</i>					
KRITISKE SUKSESSFaktorER (hva må til for å lykkes)	RISIKO (største hinder)	TILTAK	ANSVAR	BUDSJETT KONSEKVENSER	
Ivaretagelse av samisk kirkeliv følges opp i arbeidet med ny kirkelov og kirkeordning.	Nytt lovforslag og stortingsmelding tar ikke opp spørsmålet med DNKs ansvar og ressurser for samisk kirkeliv som følge av Grunnloven, samloven og int.urfolksrett.	Samarbeid SKR/KO opp mot sentrale myndigheter for å avklare statens, DNKs fremtidige forpliktelser overfor samisk kirkeliv i lys av Grunnloven, sameloven og internasjonal urfolksrett.			
God kvalitet på valgene av samiske representanter til regionale og sentralkirkelige råd.	Liten intern samhandling mellom SKR og KO om saken	Arbeide for at Samisk kirkelig valg møte opprettes til Kirkevalget 2019			
underordnet					
Samiske ungdommer engasjerer seg i kirkepolitisk arbeid	Få samiske ungdommer er engasjert, har ingen nettverk for å drøfte samiske kirkepolitiske saker.	Arbeide for at SUNGs arbeid videreføres.	SKR	SKR ordinære budsjett	

Avdeling:

Avdeling:

Mål		Den globale kirkens enhet			
<i>Resultatmål:</i>		<i>Økumenisk samarbeid i Norge, Norden, Europa og globalt</i>			
<i>Forslag nye:</i>					
<i>Nøkkellindikator:</i>		1.			
<i>Forslag nye:</i>					
	KRITISKE SUKSESSFAKTORER (RISIKO	TILTAK	ANSVAR	BUDSJETT KONSEKVENSER
	Den norske kirkes delegasjoner i sentrale internasjonale/økumeniske fora har samisk representasjon	Ikke rutiner for å sikre samisk representasjon til delegasjoner. Uklart hvem som skal gjøre hva	Godt internt samarbeid mellom MKR og SKR om oppnevninger som skjer på sentralkirkelig nivå.		
	underordnet				
	Godt samarbeid mellom Den norske kirke, Svenska kyrkan og Evangelisk-Lutherska kyrkan i Finland om samisk kirkeliv	Liten kontakt mellom de samiske rådene i Den norske kirke, Svenska kyrkan og Evangelisk-Lutherska kyrkan i Finland om samisk kirkeliv	Møte mellom rådene annenhvert år for å drøfte felles muligheter, ønsker og utfordringer for samisk kirkeliv i henhold til Enarekonvensjonen.		
	Økumenisk urfolks-ungdomsnettverk bidrar positivt til arbeidet for enhet mellom kirkene.	Urfolks ungdom med deres perspektiver og kunnskaper engasjereres ikke i økumenisk arbeid.	Samisk kirkeråd bistår KV med etablering av økumenisk ungdomsnettverk	SKR	SKR/ Kirkenes verdensråd

Avdeling:

	Godt samarbeid mellom SKKB og SKR	Liten kontakt mellom SKKB og SKR	Årlig møte		
	Samarbeid med Søndagsskoleforbundet	Liten kontakt mellom SKR og Søndagsskoleforbundet			
	Samarbeid med Samemisjonen	Liten kontakt mellom SKR og Samemisjonen			
	Samiske kirkedager utvikles til å bli et godt møtested for kristne samer fra hele Sápmi.	Samiske kirkedager oppleves ikke som et relevant kristent møtested for alle samer.	At SKRs representanter til samarbeidsgrupper har fokus på inkludering av alle teologiske ståsteder i sitt bidrag til arbeidet.		