

## Høring om Strategiplan for samisk kirkeliv 2019-2029

Høringsnotatet Strategiplan for samisk kirkeliv 2019-2029 er sendt på bred høring til menighetsråd, fellestråd og andre kirkelige organer og organisasjoner med høringsfrist 1. juli 2018.

Saemien Áálmege er høringsinstans og avgir sin høringsuttalelse på møte i SÅR 18.juni 2018.

### **Innledning**

Høringsdokumentet viser at gjeldende strategiplan for samisk kirkeliv har bidratt positivt i utviklingen av samisk kirkeliv. Når Samisk kirkeråd nå velger en revidering av gjeldende plan oppfatter SÅR at mye fremdeles er bra i planen, men at det er felter det må arbeides mer aktivt på.

### **SÅR sitt svar.**

I hovedtrekk mener SÅR at foreslåtte strategiplan er et godt utgangspunkt for arbeidet med samisk kirkeliv.

SÅR har merket seg at de er omskrevet at det finnes kulturforskjeller innad mellom de samiske områdene. Det er bra. Det finnes mange grunnleggende likheter, men det er viktig at man er klar over at det finnes forskjeller. Eksempelvis bruk av joik. Et annet felt er kirkekunst.

Det er to ting vi mener bør presiseres litt tydeligere.

Først handler det om daglig leder i SÅR. Vi mener det må presiseres at vi ønsker en utvidelse til 100% stilling for daglig leder.

Det andre er innenfor diakonifeltet. Her er det ønskelig at Samisk kirkeråd skaper en arena for utveksling av erfaringer innenfor diakoni i samiske områder.

Videre har SÅR et forslag til at det opprettes rådgiverstillinger i de tre nordligste bispedømmene med hovedansvar for formidling av språk- og kulturkompetanse til andre ansatte i kirken.

Videre følger SÅR sine svar på de spørsmål som stilles i høringen.

## Høringsspørsmål til del 4, Strategidel

### 4.1 Samisk språk og innhold i kirke- og gudstjenesteliv

#### **Hvordan øke antall ansatte og frivillige medarbeidere med kompetanse i samiske språk og kultur?**

*SÅR: Tilsette rådgivere på bispedømmenivå som bidrar til opplæring og veiledning av frivillige og ansatte medarbeidere.*

#### **Hvordan øke andelen liturgiledd i gudstjenester på samiske språk?**

*SÅR: Vi erfarer at når vi låner kirkebygg for å holde gudstjeneste, hender det at lokal menighet legger føringer på hvor mye samisk vi ønsker å bruke, med argument om at alle må forstå. En bevisstgjøring av ansatte og frivillige om at bruk av samisk er en berikelse og et viktig element i en forsoningsprosess.*

### 4.2 Samisk innhold i trosopplæringa

#### **Hvordan styrke trosopplæringen for barn i samiske miljø?**

*SÅR: Skape naturlige møteplasser der barna er i sentrum. Utvikle nytt materiell med samisk språk og kultur som grunnelement til bruk i trosopplæringen.*

#### **Hvordan ivareta samisk innhold i trosopplæringen der samer er i mindretall?**

*SÅR: Skape naturlige møteplasser der barna er i sentrum. Utvikle nytt materiell med samisk språk og kultur som grunnelement til bruk i trosopplæringen. Det må i tillegg gis veiledning til de som arbeider med trosopplæring, så de blir gjort i stand til å ivareta samisk innhold i trosopplæringen. Ansvar for dette må ligge på bispedømmenivå.*

### 4.3 Diakoni

#### **Hvordan kan samers behov for språk- og kulturforståelse møtes i det diakonale arbeidet i menighetene?**

*SÅR: Jobbe aktivt for at samisk liv og kultur synliggjøres. Det er da nødvendig med kompetanseheving og forståelse.*

#### **Hva slags kompetanse kreves for diakoner og diakonimedarbeidere i samiske områder i framtiden?**

*SÅR: Språk- og kulturkompetanse.*

### 4.4. Dialog og forsoning

#### **Hvordan kan menigheter bidra i dialog- og forsoningsarbeid som er aktuell i samisk kontekst?**

*SÅR: Menighetene må ta utgangspunkt i de faktiske forhold lokalt for den samiske befolkningen i sitt nærområde. De kan bidra med å ta fram den samiske historien.*

**Hvordan kan Den norske kirke samhandle og samarbeide med læstadianske forsamlinger og organisasjoner knyttet til det samiske samfunnet og samisk kirkeliv.**

*SÅR: Være åpne og invitere til dialog.*

#### 4.5. Rekruttering, kompetanse og fagutvikling

**Hvordan rekruttere flere til frivillig arbeid og engasjement for samisk kirkeliv?**

*SÅR: Frimodig spørre den enkelte om de vil bidra. Det har betydning at den frivillige blir synliggjort og verdsatt.*

**Hvordan få flere samer til å velge kirkelig utdanning?**

*SÅR: Engasjere ungdom gjennom å skape møteplasser og vise på mulig yrkesvei.*

**Hvordan øke kompetansen i samisk språk, kirkeliv og samiske kristne tradisjoner blant ansatte i Den norske kirke?**

*SÅR: Kursing, informasjon, bevisstgjøring og ha rådgivere som arbeider med dette.*

#### 4.6 Kultur

**Hvordan kan ulike kulturuttrykk fra samisk tradisjon være til støtte i det gudstjenestelige liv og menighetsarbeid?**

*SÅR: Gjennom samisk utsmykking i kirken. At liturg bruker samisk i noen av gudstjenesteleddene. Andre eksempel kan være en barne-krok med samiske barnebøker, leikedyr fra vårt område osv.*

**Hvordan kan samisk salmesang og kirkemusikk i ulike områder bevares og videreutvikles?**

*SÅR: At alle bruker samiske salmer i vanlige gudstjenester. Samisk tone og tekst er til berikelse til hele menigheten. Arrangere salmeseminarer, salmekvelder for å lære og utvikle den samiske salmeskatten. Oppfordre unge og gamle samiske musikere til å ta i bruk og skrive nye salmer. Det er viktigere med originale samiske tekster og melodier fra samisk tradisjon enn å oversette norske salmer til samisk. Å utgi en egen sørsamisk salmebok vil være med på å bevare og videreutvikle sørsamisk salmesang.*

#### 4.7 Demokrati

**Hvordan kan rekruttering av samiske kandidater til kirkevalg gjøres på en god måte?**

*SÅR: SÅ er en egen menighet der vi kan rekruttere kandidater til kirkevalg for vårt område. Kirkemøtet har i 2018 vedtatt å etablere et samisk kirkelig valg møte. Her er det et utgangspunkt for rekruttering.*

**Hvordan styrke samarbeidet mellom Samisk kirkeråd og samiske representanter i bispedømmeråd og menighetsråd?**

*SÅR: Gjennom å møtes.*